



ESG
**FEUILLE
DE ROUTE**
2030/2050

L'intégration de l'ESG dans notre modèle d'affaires

La performance ESG est pleinement inscrite dans la stratégie du Groupe et fait partie intégrante de son modèle économique. Les performances économiques, environnementales et sociales sont indissociables de l'exercice de nos activités et de la création de valeur pour toutes nos parties prenantes.



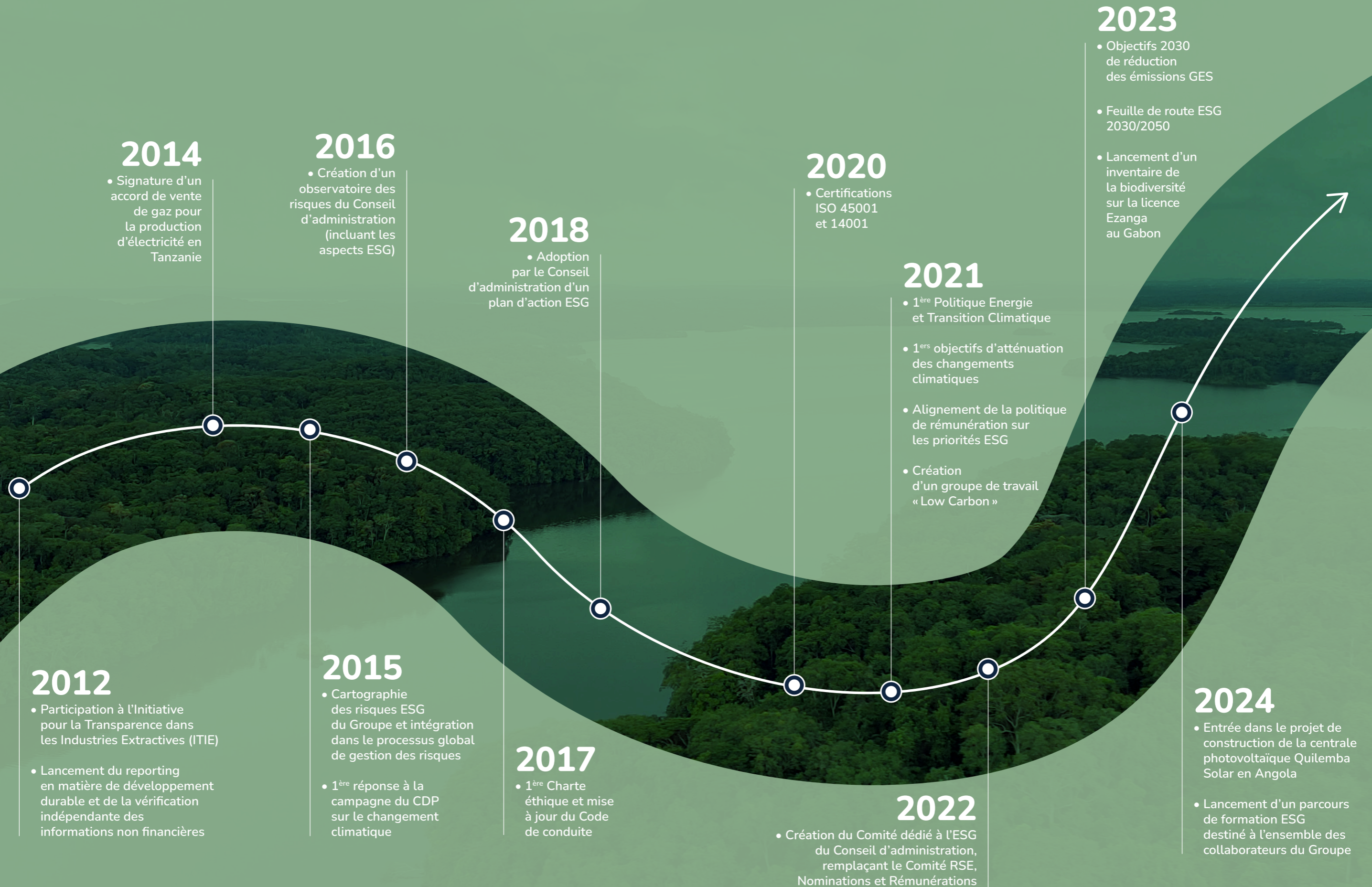
Performance économique



Performance environnementale



Performance sociale



➤ DÉVELOPPER LES INITIATIVES DE CONVERSION DU GAZ EN ÉLECTRICITÉ ET DE CAPTURE ET STOCKAGE DU CARBONE

➤ METTRE EN ŒUVRE DES TECHNOLOGIES À FAIBLE TENEUR EN CARBONE

➤ INVESTIR DANS L'ÉNERGIE DURABLE

HORIZON 2050
Favoriser l'accès à l'énergie pour tous de la manière la plus durable possible

ENGAGEMENTS ENVIRONNEMENTAUX

Trajectoire de réduction des émissions GES

Prévention, surveillance et remédiation des impacts sur les milieux naturels

Maîtrise des risques industriels

ENGAGEMENTS SOCIAUX

Excellence dans les pratiques managériales et les relations sociales

Développement des employés et diversité

Promotion de la sécurité des travailleurs

Dialogue et engagement avec les communautés

Accès à l'énergie pour tous

ENGAGEMENTS EN MATIÈRE DE GOUVERNANCE

Éthique professionnelle

Transparence

Intégration des critères ESG dans les décisions d'entreprise, la gouvernance, les décisions d'investissement et les KPI (indicateurs clés de performance)

Notre fondation

Dans le scénario 1,5°C du GIEC, les hydrocarbures représentent toujours à terme une partie de l'approvisionnement mondial en matières premières, en étant davantage utilisés à des fins non énergétiques. Des acteurs de l'industrie pétrolière et gazière devront donc poursuivre leurs activités. M&P restera un acteur de l'exploration et de la production (E&P) et comptera parmi les plus "responsables".

TRAJECTOIRE
DE RÉDUCTION
DES ÉMISSIONS GES

PRÉVENTION, SURVEILLANCE
ET REMÉDIATION DES IMPACTS
SUR LES MILIEUX NATURELS

MAÎTRISE
DES RISQUES
INDUSTRIELS

Engagements environnementaux

**Réduire
notre empreinte
environnementale
afin d'atteindre
une trajectoire compatible
avec l'Accord de Paris
et de contribuer à la
réalisation des objectifs
de Kunming-Montréal.**

Nos objectifs prioritaires

- **Maintenir la certification ISO 14001**
- **Reboisement/ réhabilitation** des zones humides de nos actifs opérés
- **Réduction des émissions de gaz à effet de serre :**
 - > 2050 : objectif zéro* émission nette sur le périmètre opéré
 - > Réduction de 90 % du gaz torché d'ici fin 2030 vs. fin 2020
 - > Réduction de 97 % des rejets de gaz d'ici fin 2030 vs. fin 2020
 - > Réduction de 60 % des émissions Scope 1 et 2 d'ici fin 2030 vs. 2020
- **Réduction de 90 %** des événements et des volumes liés aux déversements d'hydrocarbures d'ici fin 2030 vs. fin 2023
- > **Traitement de 95 %** des eaux sanitaires avant rejet d'ici 2025

* Gabon (Ezanga) et Tanzanie (Mnazi Bay)

EXCELLENCE DANS
LES PRATIQUES
MANAGÉRIALES ET LES
RELATIONS SOCIALES

DÉVELOPPEMENT DES
EMPLOYÉS ET DIVERSITÉ

PROMOTION DE
LA SÉCURITÉ DES
TRAVAILLEURS

DIALOGUE ET
ENGAGEMENT AVEC
LES COMMUNAUTÉS

ACCÈS À L'ÉNERGIE
POUR TOUS

Engagements
sociaux

**Avoir
les meilleures
pratiques et les
dialogues les plus
respectueux avec
les employés et les
communautés afin d'être
un employeur et un
partenaire de choix.**

➤ 0 décès (employés
et sous-traitants)

➤ Réduire les taux LTIR
et TRIR au premier quartile
du secteur d'ici à 2030

➤ Ressources humaines
locales d'ici à 2050 :
- Maintenir 90 % d'employés
locaux dans les principales filiales
- Atteindre 75 % d'employés
locaux à des postes
à responsabilités dans
les principales filiales

➤ D'ici 2035, développer l'accès
au gaz pour tous dans les pays
où nous opérons
Développer les initiatives
pour raccorder les populations
locales à des réseaux d'électricité
générée à partir de gaz naturel
d'ici 2035

Nos objectifs
prioritaires

➤ Maintenir la certification
ISO 45001

➤ Améliorer la parité dans
les organes de direction
> 25 % de femmes dans
les comités de direction au Siège
et dans les principales filiales
au 31 décembre 2027

> 25 % de femmes à des postes
de direction/encadrement au Siège
et dans les principales filiales
au 31 décembre 2027

ÉTHIQUE
PROFESSIONNELLE

TRANSPARENCE

INTÉGRATION DES CRITÈRES
ESG DANS LES DÉCISIONS
D'ENTREPRISE
ET LA GOUVERNANCE

Engagements de gouvernance

**Maintenir
les bonnes pratiques
et les formations
afin d'assurer
une gouvernance
exemplaire.**

Nos objectifs prioritaires

- Continuer à aligner la politique de rémunération sur la stratégie ESG
- Intégrer pleinement les critères ESG dans le processus de sélection de nos sous-traitants locaux d'ici 2025
- Utiliser un prix interne du carbone (PIC) pour favoriser les projets les plus respectueux du climat

DÉVELOPPER LES INITIATIVES
DE CONVERSION DU GAZ
EN ÉLECTRICITÉ ET DE CAPTURE
ET STOCKAGE DU CARBONE

METTRE EN ŒUVRE
DES TECHNOLOGIES
À FAIBLE TENEUR
EN CARBONE

INVESTIR
DANS L'ÉNERGIE
DURABLE

Horizon
2050

**Favoriser l'accès
à l'énergie pour tous
de la manière
la plus durable possible.**

Acteur de la transition
énergétique et climatique

- **Élargir le positionnement** du groupe de producteur d'hydrocarbures à producteur d'énergies
- **Contribuer aux engagements** pris par les pays dans le cadre de l'Accord de Paris sur le climat **pour concilier développement et climat**
- **Développer** les projets de capture de carbone et fournir des solutions permettant de minimiser les émissions